

## **Desarrollo del programa del curso**

**Nociones básicas sobre el Registro de retributivo.**

**2 horas**

## Objetivos generales

---

El objetivo del curso es conocer las nociones básicas sobre el Registro Retributivo y cómo afecta esta obligación a la empresa.

### 1. Nociones básicas sobre el Registro retributivo (2 h)

#### OBJETIVOS

---

- Conocer el alcance de la norma y saber a quién afecta.
- Saber el contenido de un registro retributivo.
- Diferenciar entre el salario efectivo y el salario equiparado/equivalente.
- Saber que es un sistema de valoración de puestos de trabajo (SVPT).
- Distinguir el concepto de trabajo de igual valor.
- Conocer las peculiaridades de las empresas con más de 50 personas trabajadoras.
- Saber cómo se puede solicitar los registros salariales
- Ser conocedor de la frecuencia del registro retributivo.
- Conocer la calificación de la/s infracciones y la cuantía de las sanciones.

#### TEORÍA

---

1. Alcance.
2. Cómo efectuar el registro retributivo.
3. Valores medios, mediana salarial, complementos salariales y plusas extrasalariales.
4. Distribución por grupo o categoría profesional o puestos de igual valor.
5. El sistema de valoración de puestos de trabajo (SVPT) ¿Qué se considera trabajo de igual valor?
6. Existencia de brecha salarial en empresa de 50>.
7. Frecuencia del registro.
8. Capacidad de la persona trabajadora para solicitar el registro.
9. Calificación de la infracción y cuantía de las sanciones.
10. Preguntas frecuentes

### 2.- Cuestionario Final.